

## **Интервью прокурора по трудовым правам**

27.04.2016

Результаты работы Тушинской межрайонной прокуратуры г. Москвы в 2015 году свидетельствуют о том, что усилия по укреплению законности не остались безрезультатными. Вместе с тем, усложнение ситуации в финансовом и других секторах экономики потребовало от прокуратуры принятия дополнительных мер для защиты прав граждан. Об этом в своем интервью рассказал Тушинский межрайонный прокурор города Москвы Александр Валериевич Гацко.

### **Александр Валериевич, какое направление деятельности прокуратуры в настоящее время Вы считаете наиболее актуальным?**

- Важнейшей задачей для органов прокуратуры в современных условиях является защита прав и законных интересов граждан. Эта сфера и раньше обозначалась нами в числе приоритетных, однако в последнее время она, можно сказать, вышла на первый план. В непростой сегодняшней ситуации, когда финансово-экономические трудности больше всего "бьют" по пенсионерам, инвалидам, малоимущим и другим незащищенным категориям населения, правозащитная функция прокуратуры оказывается наиболее востребованной.

Исходя из этого, в минувшем году первоочередное внимание уделялось отстаиванию трудовых прав граждан, обеспечению законности при реализации мер социальной поддержки - в том числе при исполнении целевых государственных программ, вопросам бесперебойного снабжения людей теплом и электроэнергией.

### **В настоящее время остро стоит вопрос о защите трудовых прав граждан. Как строится работа в этом направлении?**

Надзор за исполнением законодательства о труде и занятости населения является одним из приоритетных направлений деятельности прокуратуры. Проверки в указанной сфере проводятся на постоянной основе и направлены на предотвращение и недопустимость нарушений прав работников.

В первом квартале 2016 года межрайонной прокуратурой выявлено 161 нарушение закона о трудовых правах граждан. В целях их устранения внесено 12 представлений. Результатом прокурорского реагирования стало привлечение к дисциплинарной и административной ответственности 10 правонарушителей. По материалам прокурорских проверок возбуждено и расследуется 2 уголовных дела по фактам невыплаты заработной платы.

Благодаря прокурорскому вмешательству за истекший период 2016 года ликвидированы многочисленные задолженности по заработной плате.

Так, полностью погашены долги перед работниками ООО «Универсал-Спецтехника» (130 тыс. руб.), ООО «ЮниРент» (1,1 млн. 80 тыс. руб.), ООО «Армада Холдинг» (55 тыс. руб.) и др.

Постоянная и детальная работа, направленная на восстановление нарушенных прав каждого работника и полное погашение задолженности по зарплате, продолжается.

### **Расскажите, какие существуют способы защиты нарушенных трудовых прав граждан.**

Основными способами защиты являются: самозащита работниками трудовых прав, защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами; государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, судебная защита.

Статья 142 Трудового кодекса Российской Федерации дает право работникам приостановить работу в случае, если задержка выплаты заработной платы составляет более 15 дней, предварительно письменно известив об этом работодателя.

Согласно статье 380 ТК РФ работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты своих трудовых прав.

Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, согласно статьям 353, 356 ТК РФ, возложен на государственные инспекции труда и прокуратуру.

Согласно статье 46 Конституции Российской Федерации каждый гражданин имеет право на судебную защиту.

При этом гражданин по собственному усмотрению может выбрать способ разрешения индивидуального трудового спора.

Гражданин, считающий, что его трудовые права нарушены, вправе либо сначала обратиться в комиссию по трудовым спорам, если таковая имеется в организации, где он работает (кроме случаев,

которые рассматриваются непосредственно судом), а при несогласии с ее решением - в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии в судебные органы, либо сразу - в судебные органы (ст. 382, ч.2 ст.390, ст. 391 ТК РФ).

### **А какими полномочиями наделен прокурор по защите трудовых прав граждан?**

Прокурорские проверки касаются различных вопросов трудовой сферы. Это и законность заключения, изменения, прекращения трудовых договоров, и законность применения дисциплинарных взысканий, законность применения мер материальной ответственности, отказа в приеме на работу, своевременность выплаты заработной платы и многие другие. Если работодателем не соблюдаются положения, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, в частности, нарушается охрана труда, время отдыха, оплата и нормирование труда, это может быть поводом к проведению прокурорской проверки.

За последнее время повсеместно возникают нарушения сроков выплаты заработной платы работникам. Статья 136 Трудового кодекса РФ предусматривает, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором. Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также общей сумме, подлежащей выплате. Сроки выплаты заработной платы и отпуска не могут быть изменены односторонним распоряжением работодателя или соглашением сторон.

Статьей 236 Трудового кодекса РФ установлена материальная ответственность работодателя за нарушение установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Трудовой кодекс РФ, в частности, закрепил правило, согласно которому при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время тарифной ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Согласно статье 45 Гражданского процессуального кодекса РФ для того, чтобы прокурор отстаивал в судебном порядке нарушенные или оспариваемые права, свободы и законные интересы в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, гражданину следует подать заявление к прокурору с просьбой обратиться в суд. Подача иска в суд в защиту трудовых прав гражданина является правом, а не обязанностью прокурора и возможна только при наличии к тому достаточных оснований, выявлении нарушений закона, которые, безусловно, влекут удовлетворение судом заявленных требований.

Трудовым кодексом РФ установлены сроки, в течение которых работник имеет право обратиться в суд: три месяца за разрешением индивидуального трудового спора со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, один месяц со дня вручения копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки по спорам об увольнении.

При пропуске по уважительным причинам указанных сроков они могут быть восстановлены судом. Верховный Суд Российской Федерации в Постановлении Пленума от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» разъяснил, что в качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора (например, болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи).

Следует также отметить, что обращение в органы прокуратуры, государственную инспекцию труда, иные органы не прерывает течения срока, а ссылки на указанное обстоятельство не принимаются судебными инстанциями во внимание в качестве уважительной причины пропуска срока. В связи с чем, в целях более оперативного решения вопроса о подготовке иска целесообразно вместе с заявлением предоставлять прокурору документы, которые, по мнению заявителя, свидетельствуют о неправомерных действиях работодателя, а в случае истечения срока обращения в суд - подтверждают наличие уважительных причин.

### **Тушинская межрайонная прокуратура**

---

Адрес страницы: <http://tushino-juzhnoe.mos.ru/presscenter/news/detail/2857131.html>

---

[Управа района Южное Тушино](#)